

BELEID TEAMSAMENSTELLING &  
-SELECTIE  
Jeugd HCU

## Samenvatting

In het beleid teamsamenstelling en -selectie worden de verschillende elementen en personen beschreven die (in)direct betrokken zijn bij of noodzakelijk zijn voor de teamsamenstelling en -selectie van de jeugd van HCU. Daarnaast worden de verschillende rollen van betrokken partijen beschreven.

## Voorwoord

Jeugdleden vormen de basis van HCU. Zij zijn dit niet alleen voor het heden, maar ook met het oog op de toekomst. Zij zijn de ambassadeurs voor onze club naar de buitenwereld en de toekomstige trainers, coaches en ouders van de volgende generatie jeugdleden. De jeugd moet vooral heel veel plezier beleven aan sporten, zonder dat het clubbeleid te veel belemmeringen opwerpt.

HCU Academy voorziet al in een prachtig opleidingsplan, waarin de jeugd integraal benaderd wordt, van jong tot oud en van breedteteam tot selectieteam.

Met het beleid teamsamenstelling en -selectie wordt ook de beoordeling van de jeugd integraal benaderd. Ook is de rol van de verschillende betrokken partijen en bijbehorende taken verwoord.

## Administratie

### Eigendom

Het beleid Teamsamenstelling en -selectie is eigendom van HCU en kan door het bestuur van HCU op ieder moment aangepast of teruggetrokken worden.

Verspreiding van de inhoud van het beleid aan derden buiten HCU kan pas na schriftelijke toestemming van het bestuur van HCU.

### Beheer

Het beleid Teamsamenstelling en -Selectie Jeugd HCU wordt beheerd door de TSSC. Goedkeuring aan het beleid wordt verleend door het bestuur van HCU.

Grammaticale wijzigingen in het beleid behoeven geen goedkeuring door het bestuur.

Bij een wijziging in het beleid zal het gewijzigde beleid met de betreffende ingangsdatum als nieuwe versie uitgebracht worden.

### Distributie

Zie "Publicatie en archief" in dit beleid.

### Lijst van versies

Versie	Uitgegeven door	Veranderingen
07-04-2021	S. de Kok	Eerste versie

## Inhoudsopgave

Samenvatting .....	2
Voorwoord .....	3
Administratie.....	4
Eigendom .....	4
Beheer .....	4
Distributie .....	4
Lijst van versies.....	4
Inhoudsopgave.....	5
Organisatie .....	6
Doelstelling Teamsamenstelling & -Selectie Commissie (TSSC).....	9
Beleid Teamsamenstelling & -Selectie .....	9
Algemeen.....	9
Publicatie en archief .....	9
Vragen of klachten over teamsamenstelling en -selectie.....	10
Criteria teamsamenstelling en -selectie (vanaf E 8-tallen) .....	10
Criteria teamsamenstelling (jongste jeugd t/m E 6-tallen).....	10
Periode beoordelingen .....	11
Instrumenten teamsamenstelling en -selectie .....	11
Jeugdteams .....	12
Breedteteams .....	12
Jongste jeugd .....	12
Selectieteams .....	12
Uitwisseling spelers en trainers .....	13
Keepers.....	13
Lijncoördinatoren, keeperscoördinator en scouts .....	14
Lijncoördinatoren – Competenties, taken en verantwoordelijkheden.....	14
Scouts – Competenties, taken en verantwoordelijkheden.....	15
Bijeenkomsten .....	16
Bijlage A: Beoordelingsformulier en instructies vanaf E 8-tallen .....	17
Instructies .....	17
Beoordelingsformulier .....	17
Bijlage B: Beoordelingsformulier en instructies jongste jeugd t/m E 6-tallen .....	18
Instructies .....	18
Beoordelingsformulier .....	19

## Organisatie

Binnen HCU jeugdhockey kunnen we onderscheid maken tussen de breedte teams, selectieteams en de jongste jeugd. Bij vier teams of meer in de lijn A t/m D zullen er twee selectieteams samengesteld worden.

Dit betekent voor HCU het volgende:

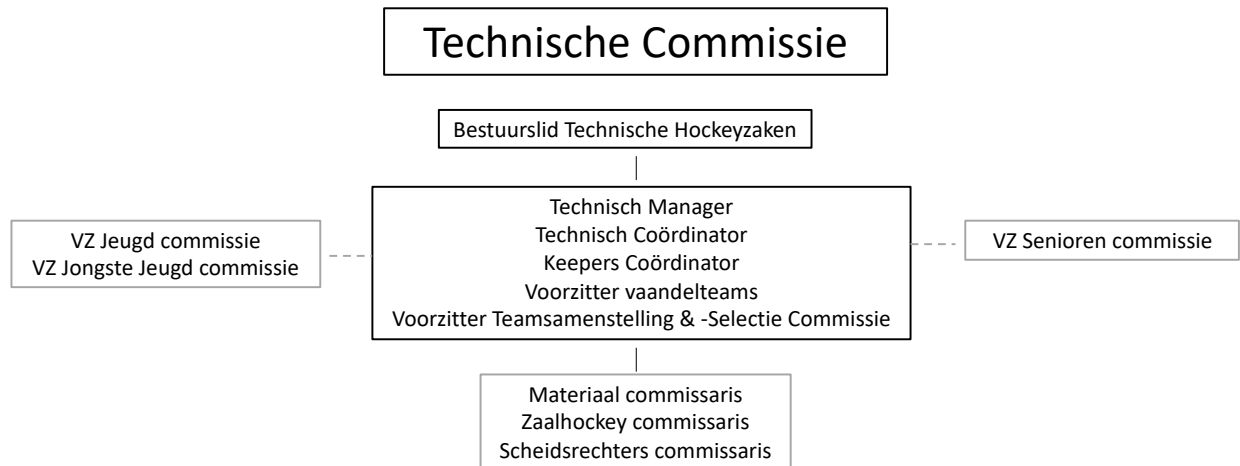
- Jongste jeugd: Benjamins, F-jes en E-tjes;
- Breedte teams: Vanaf derde meisjes teams (A t/m D), Vanaf tweede jongens teams (A t/m D);
- Selectieteams: Meisjes A1/2, B1/2, C1/2, D1/2, Jongens A1, B1, C1, D1.

Teamsamenstelling en -selectie is van toepassing op de breedte teams en selectieteams. De E 8-tallen zullen beoordeeld worden, zodat er voor de D-teams samengesteld en geselecteerd kan worden.

Overige jongste jeugdteams worden ook bekeken met als doel om al in een vroeg stadium te beginnen met het in beeld brengen van de jeugd. Dit zal daarnaast ook gebruikt worden om de jongste jeugd op de gewenste manier in te delen.

Op basis van de juiste balans in de posities van het team zal de TSSC ernaar streven om per team tot een samenstelling te komen van veertien spelers.

De Technische Commissie (TC) is verantwoordelijk voor de teamsamenstelling en -selectie. Ook de plaatsing van nieuwe jeugdleden in een team valt hier onder. De TC wordt vanuit het bestuur aangestuurd. Binnen de TC worden de taken t.a.v. teamsamenstelling en -selectie uitgevoerd door de Teamsamenstelling & -Selectie Commissie (TSSC).



De TSSC zal bestaan uit tenminste drie personen waaronder de voorzitter Teamsamenstelling & -Selectie Commissie, een TSSC lid als plaatsvervangend voorzitter en de Technisch Manager.

Vanuit de TSSC wordt er gewerkt met lijncoördinatoren en scouts. De competenties, rol, taken en verantwoordelijkheden van de lijncoördinator en scout worden verderop uitgesplitst.

HCU volgt voor de indeling in leeftijdscategorieën de KNHB. Leeftijdscategorieën (Jongste) Jeugd in het Bondsreglement van de KNHB zijn de leeftijdscategorieën vastgesteld voor deelname aan de door de KNHB georganiseerde competities. Peildatum voor het vaststellen van de leeftijd is 1 oktober van het lopende bonds- c.q. competitiejaar:

- 6 of 7 jaar: F-jeugd;
- 8 of 9 jaar: E-jeugd;
- 10 of 11 jaar: D-jeugd;
- 12 of 13 jaar: C-jeugd;
- 14 of 15 jaar: B-jeugd;
- 16 of 17 jaar: A-jeugd.

Dit betekent voor HCU het volgende:

- Leeftijd vanaf 5 jaar: Start hockey bij Funckey/Benjamins;
- Leeftijd 1<sup>e</sup> jaars F: Doorstroming van Benjamins naar F 3-tallen na winterstop;
- Leeftijd 2<sup>e</sup> jaars F: Doorstroming van F 3-tallen naar E 6-tallen na winterstop;
- Leeftijd 1<sup>e</sup> jaars E: Blijven in E 6-tallen in nieuwe seizoen (1 ½ jaar in de E 6-tallen);
- Leeftijd 2<sup>e</sup> jaars E: Doorstroming van E 6-tallen naar E 8-tallen na zomervakantie.

HCU refereert aan een bepaalde leeftijdscategorie met de term “lijn”. Hierin wordt onderscheid gemaakt tussen de meisjes- en jongenslijn.

Per lijn wordt er gewerkt met lijncoördinatoren. Per lijn worden er minimaal één en maximaal twee lijncoördinatoren toegewezen. De E 6-tallen en de E 8-tallen krijgen door de TSSC beide één lijncoördinator toegewezen. Hiervan kan de TSSC afwijken in geval van geringe aantallen teams.

Er wordt door de TSSC gestreefd naar een bepaalde verhouding tussen het aantal scouts en het aantal jeugdteams. Het aantal scouts dat benodigd is, wordt berekend door het totaal aantal jeugdteams te delen door drie. Het aantal jeugdteams wordt berekend vanaf de E 8-tallen. Scouts worden niet vast verbonden aan bepaalde teams, maar zijn inzetbaar voor alle teams.

De TC en TSSC zijn bereikbaar via het e-mailadres te vinden op de HCU website (<https://www.hcuden.nl/>)

*Alle beschrijvingen over lijncoördinatoren en scouts in dit beleidsstuk gelden ook voor de keeperscoördinator.*



## Doelstelling Teamsamenstelling & -Selectie Commissie (TSSC)

De doelstelling van de TSSC is om het beleid van HCU op een objectieve en transparante wijze uit te voeren. Hierbij worden de volgende principes als uitgangspunt genomen:

- Clubbelang gaat boven teambelang en teambelang gaat boven individueel belang;
- Niveau (technisch, tactisch, fysiek, mentaal/sociaal) is te allen tijde leidend voor team indelingen.

Daarbij is de TC te allen tijde bevoegd om uitzonderingen te maken.

De TSSC ziet erop toe dat de jeugdteams in de volle breedte bekeken worden. Daarmee wordt er zeker gesteld dat er horizontale en verticale doorstroming tussen alle teams mogelijk is en dat de jeugd al in een vroeg stadium in beeld gebracht wordt.

## Beleid Teamsamenstelling & -Selectie

### Algemeen

De TSSC heeft gedurende het seizoen overleg over de samenstelling van de verschillende teams. De trainers, coaches, lijncoördinatoren, scouts en keeperscoördinator geven advies aan de TSSC op basis van hun eigen observaties. De keuze voor een bepaalde samenstelling en/of selectie zal niet enkel afhankelijk zijn van de individuele scores van spelers, maar zal altijd het product zijn van afwegingen die in gezamenlijk overleg genomen worden. De TSSC heeft de eindverantwoordelijkheid voor de uiteindelijke samenstelling van de teams.

Teamsamenstellingen staan niet per definitie vast voor het lopende seizoen. Op ieder moment kan de TSSC besluiten om een speler in een ander team te plaatsen. Hiervoor kunnen naast clubbelang ook positieve- of negatieve redenen in de ontwikkeling van een speler aan ten grondslag liggen. Het besluit om een speler lopende het seizoen in een ander team te plaatsen zal altijd na overleg met de betreffende lijncoördinatoren en/of coach genomen worden.

### Publicatie en archief

Het beleid Teamsamenstelling & -Selectie zal gepubliceerd worden op de HCU-website. Bij verandering of aanpassing van dit beleid zullen de leden hiervan op de hoogte gebracht worden via de gebruikelijke communicatiekanalen.

Beoordelingsformulieren zullen door de TSSC gearchiveerd worden voor de volledige periode waarin een jeugdlid binnen HCU actief is als speler in een jeugdteam. De TSSC zal ervoor zorgdragen dat de verwerking van persoonsgegevens voldoet aan de uitvoeringswet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

### **Vragen of klachten over teamsamenstelling en -selectie**

Omdat de TSSC de eindverantwoordelijkheid heeft over de teamsamenstelling en -selectie, zullen vragen of klachten hieromtrent ook door de TSSC behandeld worden. Lijncoördinatoren, scouts, trainers en coaches zullen hier niet mee belast worden.

Bij het maken van de teamindelingen wordt gewerkt volgens het beschreven beleid en de eerdergenoemde uitgangspunten. Het kan echter zo zijn dat een teamindeling niet overeenkomt met de individuele verwachtingen.

Om volledig transparant te zijn in de onderliggende keuzes voor een teamindeling, is er voor de ouders en spelers de mogelijkheid om een toelichting te krijgen indien gewenst. Tijdens een speciale inloopavond kunnen vragen gesteld worden aan de TSSC over de teamindelingen. De datum voor deze inloopavond zal in de jaarkalender bekend gemaakt worden.

### **Criteria teamsamenstelling en -selectie (vanaf E 8-tallen)**

Er wordt beoordeeld en geselecteerd op technische, tactische, fysieke en mentale/sociale capaciteiten. De volgende punten worden meegenomen in de beoordeling van een speler:

1. Basistechniek;
2. Handelingssnelheid;
3. Tactisch inzicht;
4. Conditie/kracht;
5. Leergierigheid/trainbaarheid;
6. Trainings- en wedstrijdinzet;
7. Sociale aspecten (sportiviteit, respect, gedrag).

Zie Bijlage A voor beoordelingsformulier en bijbehorende instructies.

### **Criteria teamsamenstelling (jongste jeugd t/m E 6-tallen)**

Er wordt actief samengesteld op basis van de volgende punten (TIPS):

1. Techniek;
2. Inzicht;
3. Persoonlijkheid;
4. Snelheid.

Zie Bijlage B voor beoordelingsformulier en bijbehorende instructies.

**Leeftijd** behoort niet tot de teamselectiecriteria. Indien een talentvolle speler beter op zijn of haar plek is binnen een andere lijn van de jeugd, dan kan de TSSC besluiten om deze speler vervroegd door te schuiven. Als hiervoor dispensatie nodig is, dan zal de TSSC deze aanvragen.

Dit besluit mag niet ten koste gaan van de algehele kwaliteit in de eigenlijke lijn of in de persoonlijke ontwikkeling van de jeugdspeler in kwestie.

Indien een (selectie)seniorenteam of hun staf de wens heeft om een jeugdspeler vervroegd over te laten gaan naar de senioren, dan ligt de verantwoordelijkheid voor deze beslissing en het volledige proces naar deze overgang te allen tijde bij de TSSC.

De TSSC zal in de besluitvorming altijd de eigen voorkeur van de jeugdspeler en/of de ouders mee laten wegen.

### **Periode beoordelingen**

Gedurende het lopende seizoen worden de jeugdspelers voortdurend bekeken. Tweemaal per seizoen wordt er een beoordeling en advies uitgebracht aan de TSSC. De voorlopige teamindeling zal aan het einde van het lopende seizoen gemaakt worden.

De volgende momenten zijn van belang:

- Voor 1 december: Eerste beoordeling/advies door lijncoördinatoren, scouts, coaches en trainers;
- Voor de meivakantie: Tweede beoordeling/advies door lijncoördinatoren, scouts, coaches en trainers;
- 2<sup>e</sup> week juni: Voorlopige teamindeling door TSSC;
- Eind juni: Definitieve teamindeling door TSSC.

### **Instrumenten teamsamenstelling en -selectie**

De TSSC heeft naast eigen kennis en ervaring de volgende middelen ter beschikking om tot een juiste teamsamenstelling en -selectie te komen.

#### **Bekijken van trainingen en wedstrijden.**

Vanaf de E 8-tallen worden alle jeugdteams beoordeeld. Hiervoor zullen de lijncoördinatoren en scouts competitiewedstrijden per team bekijken gedurende het seizoen. Daarnaast zullen de lijncoördinatoren ook tijdens reguliere trainingen de prestaties, inzet en deelname van de jeugdleden bekijken.

Voor de jongste jeugd teams t/m de E 8-tallen worden de teams actief samengesteld aan de hand van de terugkoppeling van de lijncoördinatoren, trainers en coaches volgens de procedure en instructies beschreven in Bijlage B.

#### **Meetrainen met een hoger team.**

Talentvolle jeugdspelers kunnen door de TSSC gevraagd worden om na de winterstop, naast hun eigen training, binnen de eigen lijn in een hoger team of in een hogere lijn mee te gaan trainen. Dit geldt voor zowel de breedtetteams als de selectieteams.

Talentvolle jeugdspelers kunnen zich zo verder ontwikkelen en tevens wordt er op deze manier bekeken of een jeugdspeler past in het andere team.

### Beoordelingslijsten.

Lijncoördinatoren, scouts, trainers en coaches vullen tweemaal per jaar een beoordelingslijst in. Deze lijsten worden door de TSSC tijdens de evaluatie bijeenkomsten gebruikt.

Zie Bijlage A en Bijlage B voor beoordelingsformulieren en bijbehorende instructies.

### Doortrainen in juni en juli.

In de week na het laatste competitieweekend wordt de voorlopige teamindeling gepresenteerd. Voor de selectieteams kan er een te ruime selectie zijn. Voorafgaand aan de zomervakantie kunnen er daarom enkele trainingen gehouden worden om de definitieve selectie te bepalen.

## Jeugdteams

### **Breedteteams**

Voor breedteteams geldt hetzelfde beleid t.a.v. teamsamenstelling als voor selectieteams. Indelingen worden gemaakt op basis hiervan. Overige zaken zoals vrienden- en vriendinnenwensen zijn geen criterium voor teamindelingen, maar zullen pas meegenomen worden wanneer dit het teambelang niet schaadt.

### **Jongste jeugd**

Conform het beleid van de KNHB zijn er bij de Benjamins, F-jes en E-tjes geen selectieteams. De jongste jeugd teams worden actief samengesteld. De E 8-tallen zullen beoordeeld worden, zodat er voor de D-teams samengesteld en geselecteerd kan worden. Het is dus onmogelijk om bij de jongste jeugd van HCU 'geselecteerd' te worden.

Het ontbreken van selectieteams betekent echter niet dat iedereen zomaar in een willekeurig team geplaatst wordt. Omdat spelers zich het prettigste ontwikkelen in de voor hen meest geschikte omgeving, wordt er bij de jongste jeugd actief samengesteld volgens het beleid teamsamenstelling en -selectie. Tevens is het doel hiervan om al in een vroeg stadium te beginnen met het in beeld brengen van de jeugd.

Ook voor de jongste jeugd worden vrienden- en vriendinnenwensen niet als uitgangspunt genomen voor de teamindelingen. Bij deze teams wordt dit, na beoordeling op de vastgestelde criteria, wel meegenomen in de uiteindelijke teamsamenstelling.

### **Selectieteams**

Voor selectieteams geldt hetzelfde beleid t.a.v. teamsamenstelling en -selectie als voor breedteteams. Indelingen worden gemaakt op basis hiervan. Overige zaken zoals vrienden- en vriendinnenwensen zijn geen criterium voor teamindelingen.

### **Uitwisseling spelers en trainers**

Binnen de verschillende lijnen zijn er geen opleidingsteams o.i.d. Dit betekent dat er zowel horizontaal als verticaal plaatsing mogelijk is over de verschillende teams en lijnen indien daar aanleiding voor is. Het is dus per definitie niet zo dat een plaatsing in een eerste team een garantie is om daar ook in te blijven.

Op meerdere momenten in het seizoen is het wenselijk om spelers en trainers uit verschillende teams en lijnen tijdelijk/eenmalig uit te wisselen.

Doel hiervan is om:

- Jeugdspelers te motiveren om een hoger niveau te bereiken;
- Jeugdspelers te motiveren om zich in te (blijven) zetten voor hun team;
- Jeugdspelers uit andere teams/lijnen elkaar beter te leren kennen, zodat een eventuele overstap als minder lastig gezien wordt;
- Trainers bekendheid te geven over spelers in de onder- of bovenliggende teams en lijnen.

Hierdoor wordt er een systeem gecreëerd waarbinnen geen eilandjes bestaan, waarbinnen jeugdleden gemotiveerd zijn om zich in te zetten voor hun team of een hoger doel en waarbinnen kruislings geschoven kan worden met jeugdleden, zodat iedereen gelijke kansen krijgt.

### **Keepers**

Voor keepers gelden dezelfde criteria voor teamsamenstelling en -selectie als voor de overige spelers. Keepers zijn een onderdeel van de teamindeling zoals die door de TSSC gemaakt wordt.

Voor de beoordeling van keepers speelt naast de reguliere lijncoördinatoren en scouts, de keeperscoördinator een grote rol. De rol, taken en verantwoordelijkheden van de keeperscoördinator worden verderop uitgesplitst.

De beoordeling van de keepers wordt op twee manieren gedaan:

- Beoordeling door de keeperscoördinator tijdens keeperstrainingen, reguliere trainingen en wedstrijden;
- Beoordeling door de lijncoördinator en scout tijdens reguliere trainingen en wedstrijden.

Advies over plaatsing van iedere keeper wordt aan de TSSC uitgebracht door de betreffende lijncoördinator in samenspraak met de keeperscoördinator.

## Lijncoördinatoren, keeperscoördinator en scouts

### Lijncoördinatoren – Competenties, taken en verantwoordelijkheden<sup>1</sup>

Lijncoördinatoren zijn de spil tussen de trainers, coaches en commissies.

Hieronder worden het profiel, de verschillende taken en verantwoordelijkheden beschreven:

#### Competenties

Een lijncoördinator moet de volgende competenties hebben:

- Affiniteit met de jeugd;
- Goede communicatieve eigenschappen;
- Integriteit;
- Basiskennis van hockey.

#### Jeugd in de lijn in beeld hebben

De allerbelangrijkste verantwoordelijkheid van de lijncoördinator is het goed in beeld krijgen en houden van de jeugd in de toegewezen lijn. De lijncoördinator dient het hele seizoen frequent aanwezig te zijn bij trainingen en wedstrijden van de teams in de toegewezen lijn.

Doelstelling voor de lijncoördinator is het verkrijgen van een zo compleet mogelijk beeld van elk jeugdlid in de toegewezen lijn om een juiste beoordeling te kunnen maken op basis van de teamsamenstelling en -selectie criteria. Tevens kunnen op deze manier andere (speciale) behoeftes van jeugdleden op tijd in beeld gebracht worden.

#### Contact met trainer & coach

De lijncoördinator dient contact te houden met de trainer(s) en coach(es) van de teams in de toegewezen lijn. Het bezoek aan de trainingen is bijvoorbeeld een goede kans om trainer(s) te kunnen spreken. Bij wedstrijden kan er met de coach(es) gesproken worden.

Doelstelling voor de lijncoördinator is:

- Inzicht krijgen in het beeld wat de trainer heeft van het betreffende team en de jeugdleden;
- Bespreken van problemen op trainingsgebied of persoonlijk gebied van jeugdspelers en doorspelen aan de trainerscoördinator in overleg met de TSSC.

#### Teamsamenstelling

De lijncoördinatoren geven de TSSC advies over teamsamenstelling op basis van hun eigen observaties en adviezen van trainers en coaches. Om tot een goed advies te komen heeft de lijncoördinator de verantwoordelijkheid om ook te overleggen met de lijncoördinatoren van de onderliggende- en bovenliggende lijn.

---

<sup>1</sup> Geldt tevens voor keeperscoördinator

Tweemaal per seizoen wordt er door de lijncoördinator een beoordeling en advies uitgebracht aan de TSSC op de volgende momenten:

- Voor 1 december: Eerste beoordeling/advies door lijncoördinatoren, scouts, coaches en trainers;
- Voor de meivakantie: Tweede beoordeling/advies door lijncoördinatoren, scouts, coaches en trainers.

Doelstelling voor de lijncoördinator is om de beoordelingen en adviezen op een objectieve en transparante wijze uit te voeren volgens het teamsamenstelling en -selectie beleid van HCU.

#### Contact met ouders

De lijncoördinator heeft als taak om, in samenwerking met de jeugdcommissie, contact te houden met de ouders van de jeugdleden. Hierin is de lijncoördinator in principe vrij om dit naar eigen wens in te vullen. Het bezoek aan de wedstrijden is bijvoorbeeld een goede kans om ouders te kunnen spreken. Doelstelling voor de lijncoördinator is inzicht krijgen in o.a. de wensen en tevredenheid van ouders. Afhankelijk van het probleem kan de lijncoördinator deze problemen zelf oplossen, doorspelen aan de trainerscoördinator of doorspelen aan de betreffende commissie.

#### Werving en selectie van trainers

Dit is niet een taak van de lijncoördinator, maar van de trainerscoördinator. Wel kan de lijncoördinator hier een rol in spelen door in het contact met de ouders en jeugdleden hier vrijwilligers voor te vragen/signaleren.

De lijncoördinator geeft de namen van vrijwilligers die graag training willen geven/willen coachen door aan de trainerscoördinator.

#### Uitdragen van het trainings- en opleidingssysteem

Dit is niet een taak van de lijncoördinator, maar van de trainerscoördinator. Wel heeft de lijncoördinator een signalerende rol op dit gebied.

Doelstelling voor de lijncoördinator is het signaleren van problemen op het gebied van het volgen van het opleidingsplan van HCU door trainers. Indien de lijncoördinator problemen signaleert, zullen deze problemen doorgespeeld worden aan de trainerscoördinator.

### **Scouts – Competenties, taken en verantwoordelijkheden**

#### Competenties

Een scout moet de volgende competenties hebben:

- Bovengemiddelde kennis van hockey;
- Tactisch inzicht;
- Technisch inzicht;
- Integriteit.

### Teamsamenstelling

De scouts geven de TSSC advies over teamsamenstelling op basis van hun eigen observaties tijdens wedstrijden. Om tot een goed advies te komen zullen de scouts door de TSSC ingedeeld worden om per seizoen circa drie wedstrijden per team te bekijken.

Per bekeken wedstrijd wordt er door de scout een beoordeling uitgebracht aan de TSSC. Er wordt door de TSSC gestreefd naar de volgende planning:

- Voor 1 december: Twee wedstrijden bekijken per team;
- Voor de meivakantie: Derde wedstrijd van elk team bekijken;
- Na de meivakantie: Bekijken van eventuele extra wedstrijden op aangeven van de TSSC.

Doelstelling voor de scout is om de beoordelingen en adviezen op een objectieve en transparante wijze uit te voeren volgens het teamsamenstelling en -selectie beleid van HCU.

### **Bijeenkomsten**

Gedurende het seizoen zal door de TSSC een aantal bijeenkomsten georganiseerd worden waar de lijncoördinatoren, scouts, coaches en trainers bij aanwezig dienen te zijn.

#### Bijeenkomst seizoenstart

Deze bijeenkomst wordt bij de start van het seizoen gehouden. Doel van deze bijeenkomst is:

- Kennismaking tussen alle trainers, scouts, coaches en lijncoördinatoren;
- Uitleg beleid en verwachtingen vanuit de TSSC;
- Algemene uitleg en mogelijkheid tot vragen HCU-opleidingsplan.

#### Tussentijdse evaluatie bijeenkomst

Deze bijeenkomst wordt na 1 december gehouden en heeft als doel:

- Evaluatie herfstcompetitie;
- Vooruitblik lentecompetitie.

#### Eindevaluatie bijeenkomst

Deze bijeenkomst zal na de meivakantie plaatsvinden en heeft als doel:

- Evaluatie seizoen;
- Bespreking (voorlopige) teamindeling.



## Bijlage A: Beoordelingsformulier en instructies vanaf E 8-tallen

### Instructies

Lijncoördinatoren, coaches en trainers vullen tweemaal per jaar onderstaand beoordelingsformulier in. Scouts vullen het formulier per bekeken wedstrijd in. Het beoordelingsformulier wordt door de TSSC aan de beoordelaar uitgereikt met de basisgegevens zoals het team en namen van spelers al ingevuld.

Bij het geven van de beoordeling zal door de beoordelaar het puntensysteem gebruikt worden dat op het beoordelingsformulier staat. Er mogen enkel hele punten gegeven worden. Op het formulier is ruimte voor opmerkingen indien daar aanleiding voor is.

Beoordelingsformulieren worden door de beoordelaar ingeleverd bij de TSSC. Dit dient te gebeuren:

- Eerste beoordeling voor 1 december;
- Tweede beoordeling voor de meivakantie.

Beoordelingen worden tijdens de evaluatiebijeenkomsten besproken indien nodig.

### Beoordelingsformulier

Bijlage A.: HCU Teamsamenstelling en selectie

Beoordelingsformulier Seizoen 2020/2021

Team:

Naam beoordelaar(s):

Functie beoordelaar(s):

Beoordeling volgens puntensysteem 1 t/m 10 \*

	Naam speler/spelster	1e of 2e jaars	Voorkeurspositie A/M/V/K	Basistechniek	Handelingsnelheid	Tactisch inzicht	Conditiekracht	Leergierigheid-trainbaarheid	Trainings- en wedstrijdinzet	Sociale aspecten	Opmerkingen
1		1									
2		2									
3		1									
4		2									
5		2									
6		1									
7		1									
8		2									
9		2									
10		1									
11		2									
12		2									
13		1									
14		1									
15		2									
16		1									

\* Nadere uitleg puntensysteem

Cijfer Omschrijving

10	uitmuntend
9	zeer goed
8	goed
7	ruim voldoende
6	voldoende
5	bijna voldoende
4	onvoldoende
3	gering
2	slecht
1	zeer slecht

## Bijlage B: Beoordelingsformulier en instructies jongste jeugd t/m E 6-tallen

### Instructies

Lijncoördinatoren, coaches en trainers vullen tweemaal per jaar onderstaand beoordelingsformulier in. Het beoordelingsformulier wordt door de TSSC aan de beoordelaar uitgereikt met de basisgegevens zoals het team en namen van spelers al ingevuld.

Bij het geven van de beoordeling zal door de beoordelaar het puntensysteem gebruikt worden dat op het beoordelingsformulier staat. Er mogen enkel hele punten gegeven worden. Op het formulier is ruimte voor opmerkingen indien daar aanleiding voor is.

Coaches vragen persoonlijk aan de kinderen in hun team met welke vriendinnetjes/vriendjes zij ingedeeld willen worden. Kinderen mogen maximaal twee vriendinnetjes/vriendjes opgeven. Deze informatie wordt op het formulier genoteerd. Er is geen garantie op indeling met de betreffende vriendinnetjes/vriendjes.

Beoordelingsformulieren worden door de beoordelaar ingeleverd bij de TSSC. Dit dient te gebeuren:

- Eerste beoordeling voor 1 december;
- Tweede beoordeling voor de meivakantie.

Beoordelingen worden tijdens de evaluatiebijeenkomsten besproken indien nodig.

Er wordt beoordeeld op basis van de volgende punten (TIPS):

1. Techniek

Hieronder valt de technische vaardigheid van een speler. Dit gaat met name om basistechnieken, zoals passing, aannames, individuele actie. Bij de factor techniek valt te denken aan stick-handling, bal-handelingsnelheid, drijftechnieken, passtechnieken, aannametechnieken, passeertechnieken en verdedigingstechnieken;

2. Inzicht

Hieronder valt de tactische kwaliteit van een speler. Het gaat er hier om of het duidelijk is dat de speler het spel kan lezen, inzicht heeft om (creatieve) oplossingen te zoeken in moeilijke situaties en goed weet samen te spelen. Bij de factor tactiek valt te denken aan inzicht en positionering, zowel aan de bal als zonder de bal. Dit komt duidelijk in de partijvormen (wedstrijden, maar ook partijtjes balbezit) naar voren, maar ook in het uitspelen van over tal situaties en het verdedigen daarvan;

3. Persoonlijkheid

Hieronder valt de mentale kwaliteit van een speler. In hoeverre heeft de speler een wil om te winnen, staat hockey op de eerste plaats, kan het de concentratie vasthouden tijdens trainingen/wedstrijden en is het duidelijk dat hij/zij elke dag wil bijleren? Durft de speler zijn/haar medespelers positief aan te sturen? Ook is belangrijk om aan te geven hoe de sociale kwaliteiten van de speler ontwikkeld zijn. Mengt hij/zij zich in de groep of sluit hij/zij zich af? Motivatie wordt bepaald door de opkomst en houding tijdens de trainingen en wedstrijden en natuurlijk hoe een speler om kan gaan met winst en verliessituaties. Deze factor komt duidelijk naar voren uit de evaluatieformulieren;

#### 4. Snelheid

Hieronder valt niet alleen de snelheid van een speler. Het gaat ook om zaken als coördinatievermogen, kracht, looptechniek en uithoudingsvermogen. Met name in de jongere jeugd is het heel belangrijk hoe de fysieke gesteldheid is, aangezien dat vaak een voorsprong geeft in hun verdere hockeyontwikkeling. Bij de factor fysiek valt te denken aan: snelheid, conditie, looptechniek en lichaamsbouw.

### Beoordelingsformulier

#### Bijlage B.: HCU Teamsamenstelling en selectie

Beoordelingsformulier Seizoen 2020/2021 - Jongste Jeugd t/m 6-tallen

Team:

Naam beoordelaar(s):

Functie beoordelaar(s):

Beoordeling volgens puntensysteem 1 t/m 10 \*

	Naam speler/speelster	1e of 2e jaars	Voorkeurs-positie A/M/V/K	Techniek	Inzicht	Persoonlijkheid	Snelheid	Opmerkingen
1		1						
2		2						
3		1						
4		2						
5		2						
6		1						
7		1						
8		2						
9		2						
10		1						
11		2						
12		2						
13		1						
14		1						
15		2						
16		1						

\* Nadere uitleg puntensysteem

#### Cijfer Omschrijving

10	uitmuntend
9	zeer goed
8	goed
7	ruim voldoende
6	voldoende
5	bijna voldoende
4	onvoldoende
3	gering
2	slecht
1	zeer slecht